

Przykład ulotki wykorzystanej przez nauczyciela mianowanego
w czasie prezentacji dorobku zawodowego,
podczas rozmowy kwalifikacyjnej na stopień nauczyciela dyplomowanego
(awans wg przepisów obowiązujących od 1 września 2022 r.)

Katarzyna Mróz-Tomasiak
Pedagog w XVIII Liceum Ogólnokształcącym w Łodzi

sierpień 2026 r.

Rozwój warsztatu i kompetencji zawodowych

Systematycznie rozwijałam wiedzę i umiejętności, przekładając je na praktykę pedagoga szkolnego.

1

DOSKONALENIE ZAWODOWE



- 14 form doskonalenia
- pomoc psychologiczno-pedagogiczna
- profilaktyka zdrowia psychicznego
- praca z uczniem ze SPE

2

KOMPETENCJE SPECJALISTYCZNE



- Terapeuta Podejścia Skoncentrowanego na Rozwiązaniu (TSR)
- 352 godziny warsztatów i superwizji (2023–2026)
- praca na zasobach uczniów i wzmacnianiu poczucia sprawstwa

3

NOWE TECHNOLOGIE



- WDN z AI
- materiały psychoedukacyjne
- planowanie działań wychowawczych
- rozwój kompetencji cyfrowych

4

BEZPIECZEŃSTWO I PRAWO



- aktualizacja wiedzy oświatowej
- organizacja wycieczek
- pierwsza pomoc
- bezpieczeństwo uczniów

Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem

Swoje doświadczenie przekładałam na praktyczne wsparcie innych nauczycieli.

1

ZAJĘCIA OTWARTE



- 2 zajęcia otwarte — w klasach I i III
- „Jak stresować się lepiej”
- strategie radzenia sobie ze stresem
- gotowe narzędzia dla nauczycieli

2

PRZEPROWADZENIE SZKOLENIA Z TSR



- „Podejście Skoncentrowane na Rozwiązaniu w pracy z uczniem” — marzec 2026
- praktyczne wykorzystanie TSR
- praca na mocnych stronach ucznia
- rozwijanie jego autonomii

3

ORGANIZACJA SZKOLEŃ DLA RADY PEDAGOGICZNEJ



- zorganizowanie 3 szkoleń dla Rady Pedagogicznej
- pierwsza pomoc psychologiczna
- profilaktyka wypalenia zawodowego
- kurs kierowników wycieczek

4

MATERIAŁY I NARZĘDZIA



- materiały do pracy z uczniem
- praktyczne techniki TSR
- gotowe narzędzia dla nauczycieli
- dzielenie się doświadczeniem

Nowoczesne metody i narzędzia w pracy

Łączyłam metody aktywizujące z technologią, diagnozą i ewaluacją działań szkoły.

1 NARZĘDZIA MULTIMEDIALNE



- Mentimeter, Quizizz, Wordwall
- Canva i NotebookLM
- prezentacje multimedialne
- materiały filmowe i psychoedukacyjne

2 DIAGNOZA I ANALIZA



- Microsoft Forms
- ankiety dla uczniów, rodziców i nauczycieli
- analiza i zestawienia wyników
- prezentacja wniosków Radzie Pedagogicznej

3 METODY AKTYWIZUJĄCE



- metoda warsztatowa
- burza mózgów i dyskusja kierowana
- studium przypadku i drama
- praca w małych grupach

4 EWALUACJA DZIAŁAŃ SZKOŁY



- ewaluacja Szkolnego Programu Wychowawczo-Profilaktycznego
- formułowanie wniosków
- rekomendacje do dalszej pracy
- wykorzystanie danych z diagnozy

Działania na rzecz uczniów i jakości pracy szkoły

Łączyłam wsparcie uczniów, działania systemowe i współpracę ze środowiskiem szkoły.

1 MENTORING



- wsparcie psychologa szkolnego
- dzielenie się wiedzą merytoryczną i metodyczną
- obserwacja i omawianie zajęć oraz dokumentacji pomocy psychologiczno-pedagogicznej

2 PROFILAKTYKA I WSPÓŁPRACA



- działania profilaktyczne i psychoedukacyjne
- współpraca z instytucjami
- „Odporna szkoła – bezpieczny młodzieżak”
- wsparcie społeczności szkolnej w sytuacjach krytycznych

3 INTEGRACJA I DZIAŁANIA EDUKACYJNE



- obozy integracyjne dla klas pierwszych
- działania wspierające adaptację uczniów
- wycieczki i wyjścia programowe
- konkursy i przedsięwzięcia edukacyjne

4 INNOWACJA PEDAGOGICZNA



- „Warsztaty rozwijające kompetencje emocjonalno-społeczne”
- zajęcia dla uczniów obcojęzycznych (20h)
- diagnoza potrzeb
- monitorowanie i ewaluacja